



Professionele leergemeenschap

Studiedag 18 november 2024

Leervraag

Waarom neem je deel aan deze sessie?



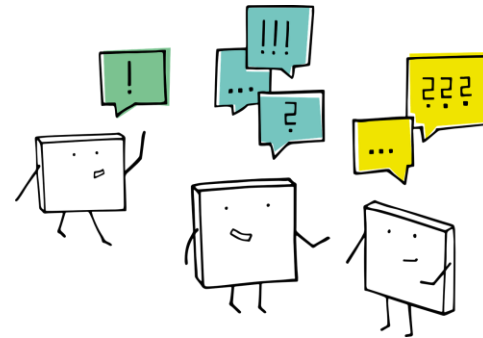
Observatie Marieke



Wat is een PLG?



gemeenschap

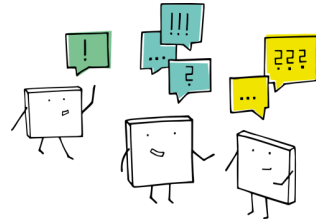


leren



professioneel

Wat is een PLG?



Kenmerken

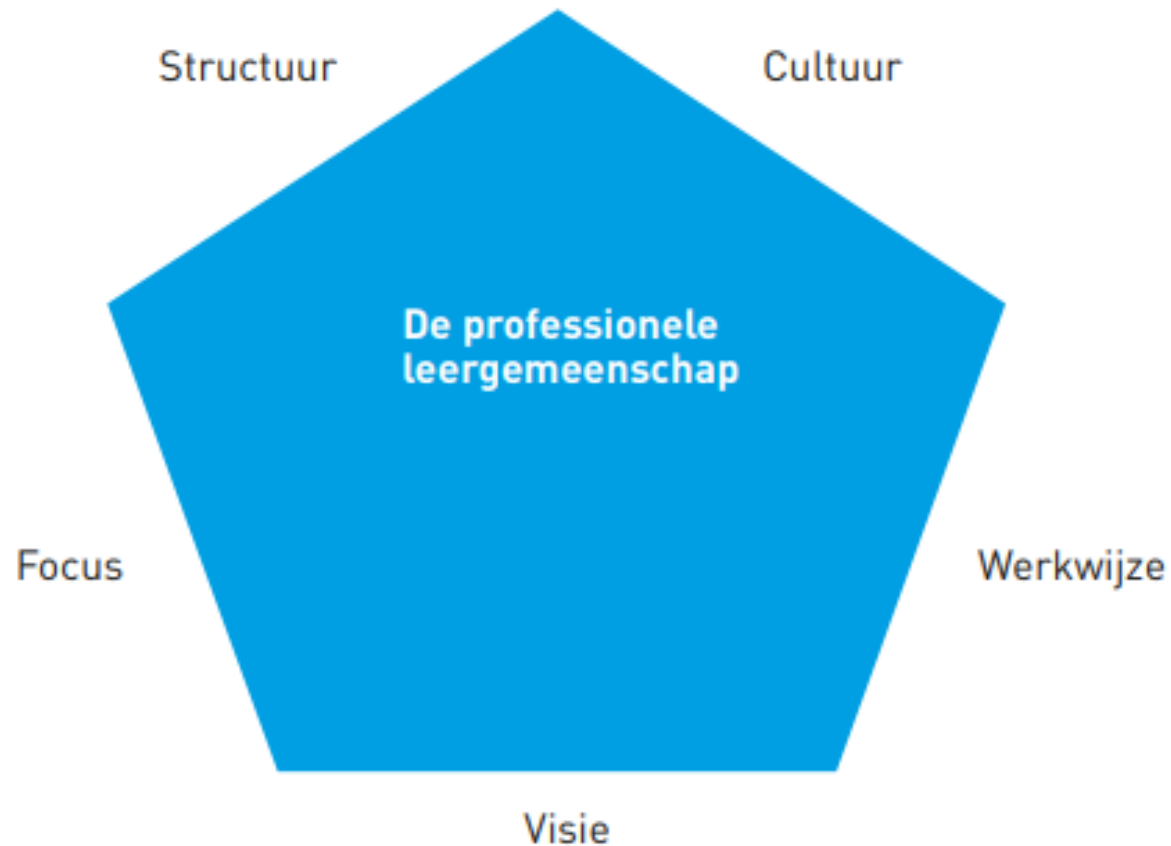
1. Samenwerken
2. Onderzoeken wat de uitdagingen en effectieve methodes zijn
3. Samen verantwoordelijk
4. Gezamenlijk leren
5. Actie gerichte aanpak
6. Gedeelde missie, visie, waarden en doelen
7. Gedeeld leiderschap

Professionele leergemeenschappen



"A place where teachers inquire together into how to improve their practice in areas of importance to them, and then implement what they learn to make happen" (Hargreaves & Fullan, p.127)

Essenties voor leiderschap



Bergsen, Meester (2023)
5 dimensies van een PGL

Essenties voor leiderschap



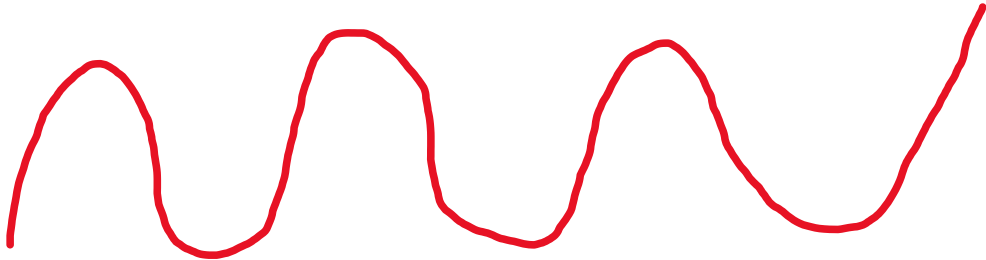
Vijf dimensies PLG					Gevolg van onderbelichting
	Focus	Werkwijze	Cultuur	Structuur	Gebrek aan wederzijds begrip, diepgang en gezamenlijke verbindende drijfveren.
Visie		Werkwijze	Cultuur	Structuur	Wildgroei aan initiatieven met twijfelachtige effectiviteit en teleurstellingen tot gevolg.
Visie	Focus		Cultuur	Structuur	Toename in werkdruk doordat het wiel steeds opnieuw moet worden uitgevonden.
Visie	Focus	Werkwijze		Structuur	Overdaad aan externe attributie van problemen zorgt voor stagnatie in professionele ontwikkeling.
Visie	Focus	Werkwijze	Cultuur		Verwatering van ingezette ontwikkelingen met alle vertrouwensschade van dien.
Visie	Focus	Werkwijze	Cultuur	Structuur	Een kansrijke ontwikkeling tot professionele leergemeenschap.

Bergsen, Meester (2023)
5 dimensies van een PGL

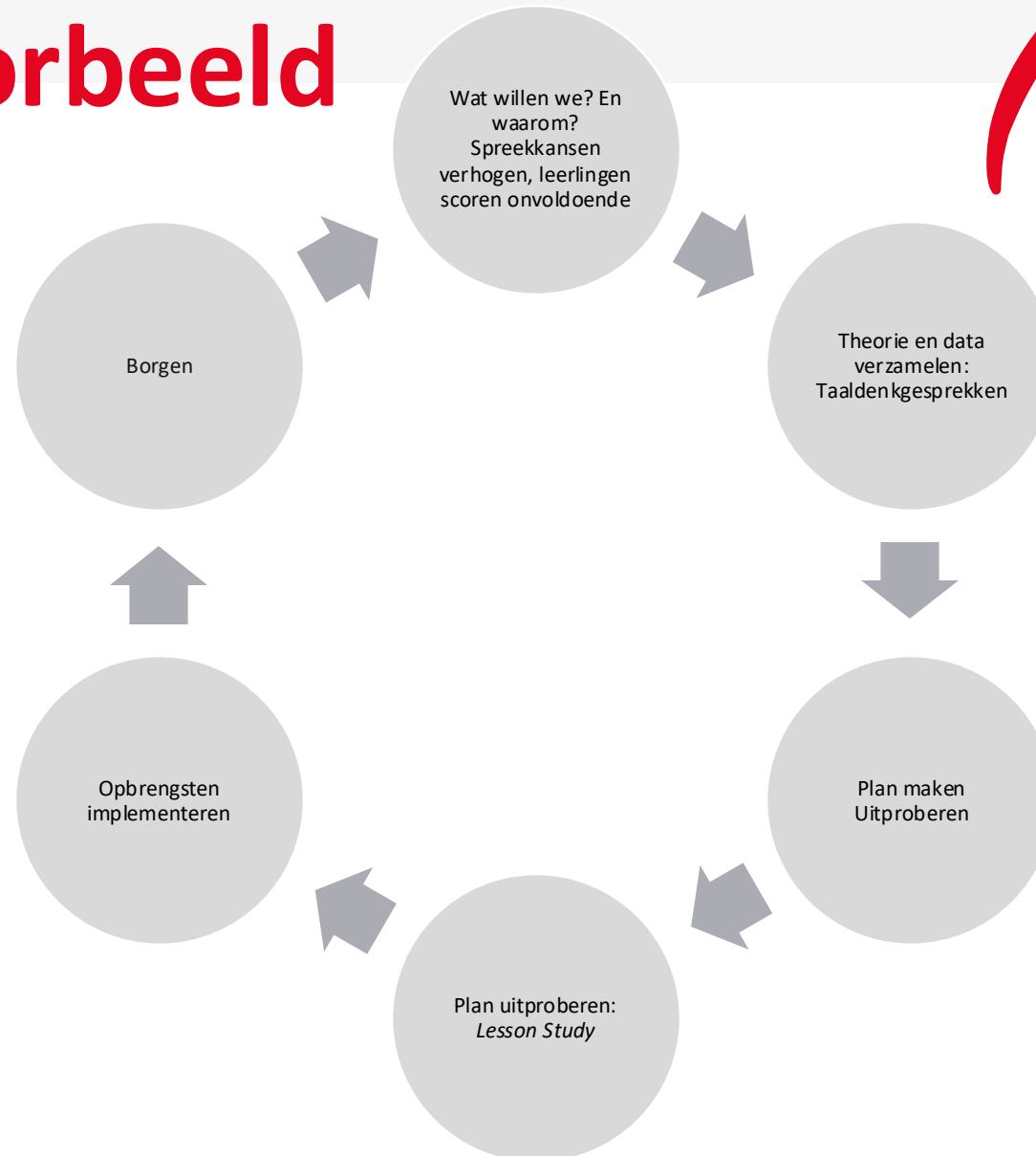
PLG bij nieuwkomers?

Ja! Juist!

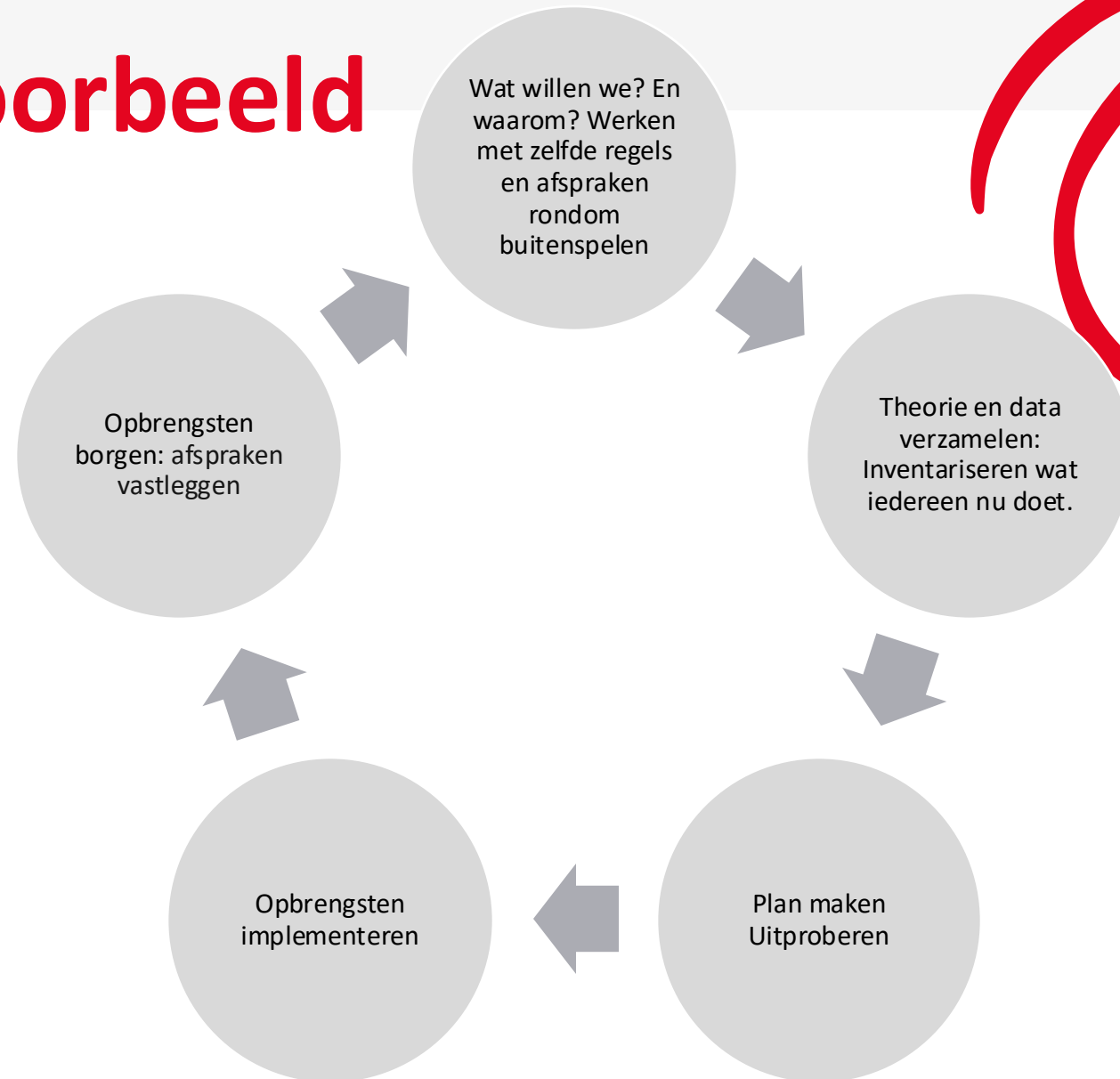
- Fluctuaties in doelgroep
- Effectiviteit



Praktijkvoorbeeld



Praktijkvoorbeeld



Leiderschap in PLG



Wat faciliteer je?

- Visie + focus
- Werkwijze : evt. ondersteunen met bronnen
- Structuur die overleg stimuleert
- Teamleiders ondersteunen
- Cultuur: familiecultuur / professionele cultuur
- Goede voorbeeld – vragen stellen

Wanneer laat je los en wanneer stuur je bij?

- Stimuleer samen dieper leren
- Stimuleer gedeelde verantwoordelijkheid
- Successen implementeren, monitoren en vieren



Teamontwikkeling *visueel*

Wat nemen jullie mee?



Heb je nog vragen?

Neem contact op met onze helpdesk



030 – 232 48 48



helpdesk@lowanpo.nl

www.lowan.nl