



Verder met de zelfscan



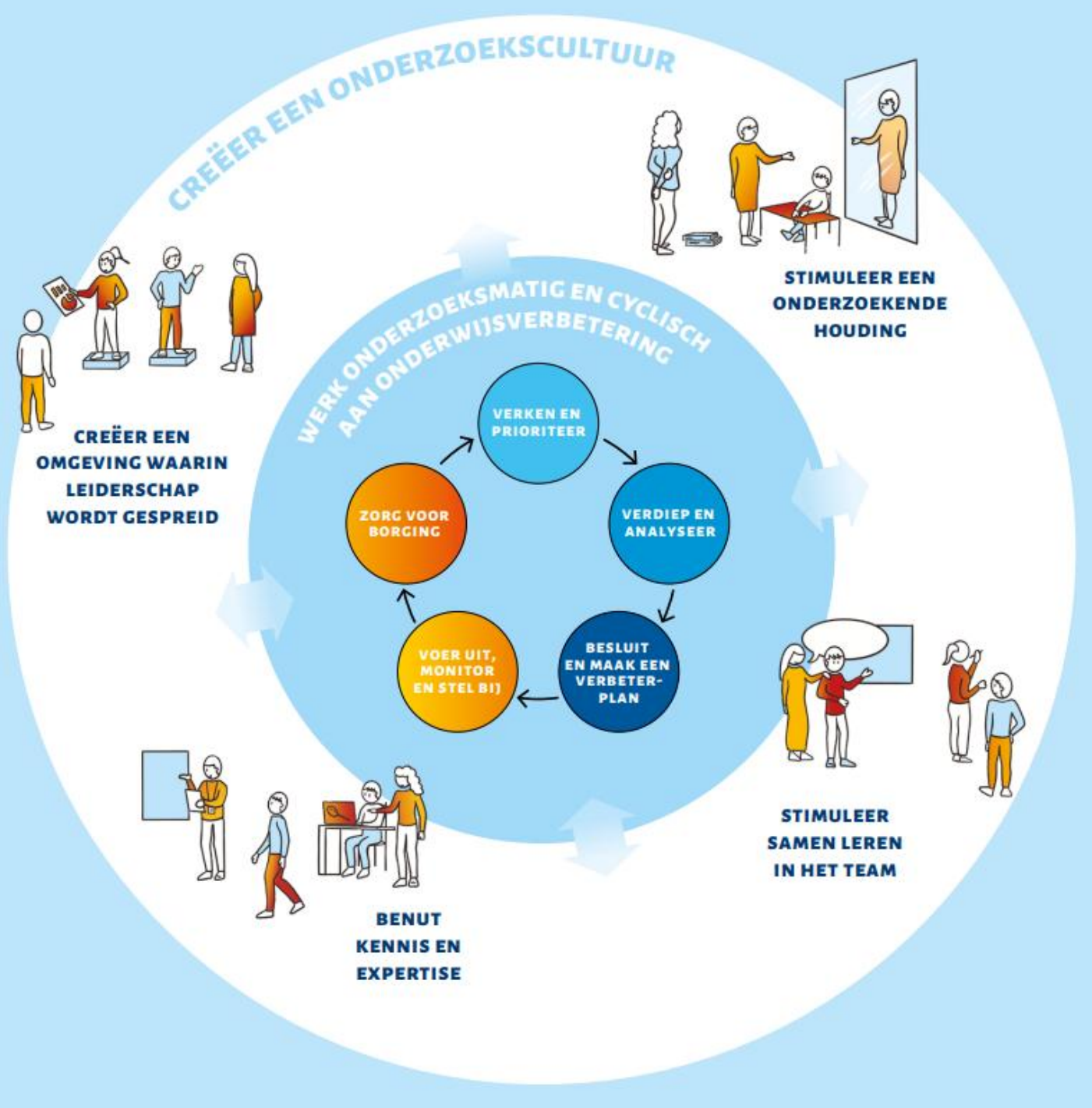
Opzet

Opfrissen kennis LOWAN zelfscan

Hoe maak je een keuze?

Vervolgtraject





LOWAN zelfscan



November 2023
Lancering

Bijna 200 scholen



De zelfscan

De LOWAN Zelfscan kan helpen om een beeld te krijgen van de onderwijskwaliteit van de nieuwkomerslocatie

&

biedt een mogelijkheid voor besturen en scholen om het goede gesprek te voeren over het versterken van deze kwaliteit.

Welkom bij LOWAN Zelfscan

Welkom bij LOWAN Zelfscan

De LOWAN Zelfscan is een onderwijsscan voor locaties waar nieuwkomers onderwijs krijgen. De zelfscan geeft je inzicht in de onderwijskwaliteit op jouw locatie. Je kunt de scan invullen met alle teamleden op school of met een aantal teamleden.

Medewerkers toevoegen

Naar Zelfscans

Stap 1: Voeg medewerkers toe

Via INSTELLINGEN > MEDEWERKERS voeg je alle medewerkers toe die straks de LOWAN Zelfscan in mogen vullen.

Stap 2: Maak een team aan

Via INSTELLINGEN > TEAMS maak je één of meerdere teams aan (A) en wijs je medewerkers toe aan een team (B)

Stap 3: Bepaal de invulperiode(s)

Wanneer wil je de scan afnemen? Dit kan eenmalig zijn, maar ook herhaaldelijk. Via INSTELLINGEN > INVULPERIODES maak je een invulperiode aan. In die periode neem je de scan af.

Stap 4: Uitnodigen

Op het moment dat je wilt dat je teamleden de scan moeten gaan invullen kun je je teamleden gaan uitnodigen

Stap 5: Analyseren

Aan het eind van een invulperiode kun je de uitkomsten bekijken.

Stap 6: Verdiepend en analytisch gesprek



Stap 1: Voeg medewerkers toe

Medewerkers

Stap 1: Voeg medewerkers toe

Hier voeg je alle medewerkers toe die straks de LOWAN Zelfscan in mogen vullen. Je kunt een nieuwe medewerker toevoegen door op de knop MEDEWERKER TOEVOEGEN te klikken. Je kunt een bestaande gebruiker bewerken met de knop BEWERKEN.

Wil je een medewerker verwijderen? Klik dan op BEWERKEN > VERWIJDEREN. Let op: Als je een medewerker verwijdert, verwijder je ook zijn/haar uitkomsten van ingevulde zelfscans.

Klaar? Ga dan naar [Stap 2: Maak een team aan](#) →

Medewerker toevoegen

	Naam	E-mail	Rol	Status	Functie
				Actief ▼	
1	Marieke Postma	marieke.postma@kykscholen.nl	Beheerder	Actief	(niet ingesteld)
2	Hilda Rijpkema	hilda.rijpkema@kykscholen.nl	Teamlid	Actief	IB-er
3	Hiltsje Wieling	hiltsje.wieling@kykscholen.nl	Teamlid	Actief	IB-er
4	Martijn Graafsma	martijn.graafsma@kykscholen.nl	Teamlid	Actief	Leerkracht
5	Titia Nijholt	titia.nijholt@kykscholen.nl	Teamlid	Actief	Onderwijsassistent

Stap 2: Maak een team aan

Teams

Stap 2: Maak een team aan

Je verstuurt de LOWAN Zelfscan altijd aan 1 of meerdere teams. Op deze pagina voeg je teams toe en kun je de samenstelling van teams instellen.

A. Voeg een team toe

Je kunt eenvoudig een team toevoegen met de knop TEAM TOEVOEGEN. Je kunt hierna direct medewerkers toewijzen aan dit nieuwe team.

B. Wijs medewerkers toe aan een team

Een team bestaat altijd uit medewerkers. Klik op BEKIJK MEDEWERKERS om de huidige medewerkers te bekijken, nieuwe medewerkers toe te wijzen aan het team of medewerkers uit het team te verwijderen.

Let op: Je kunt een medewerker alleen toewijzen aan een team, als die medewerker onder INSTELLINGEN > MEDEWERKERS is aangemaakt.

Klaar? Ga dan naar [Stap 3: Bepaal de invulperiode](#) →

Team toevoegen

Naam team		Aantal medewerkers
Zoek je team		
1	IB/directie	3
2	SOT	4

Stap 3: Bepaal de invulperiode(s)

Invulperiodes

Stap 3: Bepaal de invulperiode(s)

Wanneer wil je de scan afnemen? Dit kan eenmalig zijn, maar ook herhaaldelijk. Hieronder kun je invulperiodes aanmaken. Klik hiervoor op de knop INVULPERIODE AANMAKEN.

Je kunt ook een aangemaakte invulperiode wijzigen. Klik hiervoor op de knop BEWERKEN. Wil je een aangemaakte invulperiode verwijderen? Klik dan op BEWERKEN > VERWIJDEREN. Let op: Als je een invulperiode verwijdert, verwijder je ook eventuele uitkomsten.

Klaar? Dan kun je nu [aan de slag met de Team Zelfscan](#) →

Invulperiode aanmaken

	Startdatum	Deadline invullen Zelfscan	Naam Zelfscan
1	6 nov. 2023	7 nov. 2023	LOWAN studiedag test
2	5 feb. 2024	14 feb. 2024	Voorjaar scan
3	6 feb. 2024	14 feb. 2024	LOWAN test



5 hoofdvragen staan centraal

1	Is er een dekkend aanbod passend bij de doelgroep?	Aanbod en tijd
2	Wordt er goed lesgegeven?	Onderwijs leerproces en didactisch handelen
3	Zijn leerlingen veilig?	Schoolklimaat
4	Leren kinderen genoeg en ontwikkelen ze zich naar verwachting?	Resultaten
5	Wordt er gelet op kwaliteit?	Kwaliteitscultuur

5 hoofdvragen staan centraal

1	Is er een dekkend aanbod passend bij de doelgroep?	Aanbod en tijd
2	Wordt er goed lesgegeven?	Onderwijs leerproces en didactisch handelen
3	Zijn leerlingen veilig?	Schoolklimaat
4	Leren kinderen genoeg en ontwikkelen ze zich naar verwachting?	Resultaten
5	Wordt er gelet op kwaliteit?	Kwaliteitscultuur

Onderwerp 6 / 6

Kwaliteitscultuur

Geef steeds aan in hoeverre jullie onderwijs ontwikkeld is.

Vraag 1

We hebben een duidelijke visie en ambities voor het nieuwkomersonderwijs vastgelegd. ⓘ

☐ Onvoldoende

Vragenlijst
deelnemers

Vraag 2

We hebben een helder en expliciet kwaliteitszorgbeleid. ⓘ

☐ Onvoldoende

☐ Een beetje

☐ Voldoende

☐ Goed

☐ Niet van toepassing

Vraag 3

We leggen jaarlijks verantwoording af over de resultaten van de kwaliteitszorg. ⓘ

☐ Onvoldoende

☐ Een beetje

☐ Voldoende

☐ Goed

☐ Niet van toepassing

Vraag 6

We gaan de tevredenheid van ouders, leraren, leerlingen en ketenpartners systematisch na. ⓘ

☐ Onvoldoende

☐ Een beetje

☐ Voldoende

☐ Goed

☐ Niet van toepassing

Vraag 7

Op basis van de evaluatie maken we plannen voor de toekomst. ⓘ

☐ Onvoldoende

☐ Een beetje

☐ Voldoende

☐ Goed

☐ Niet van toepassing

Vraag 8

We hebben een visie op de samenwerking met- en betrokkenheid van ouders. ⓘ

☐ Onvoldoende

☐ Een beetje

☐ Voldoende

☐ Goed

☐ Niet van toepassing

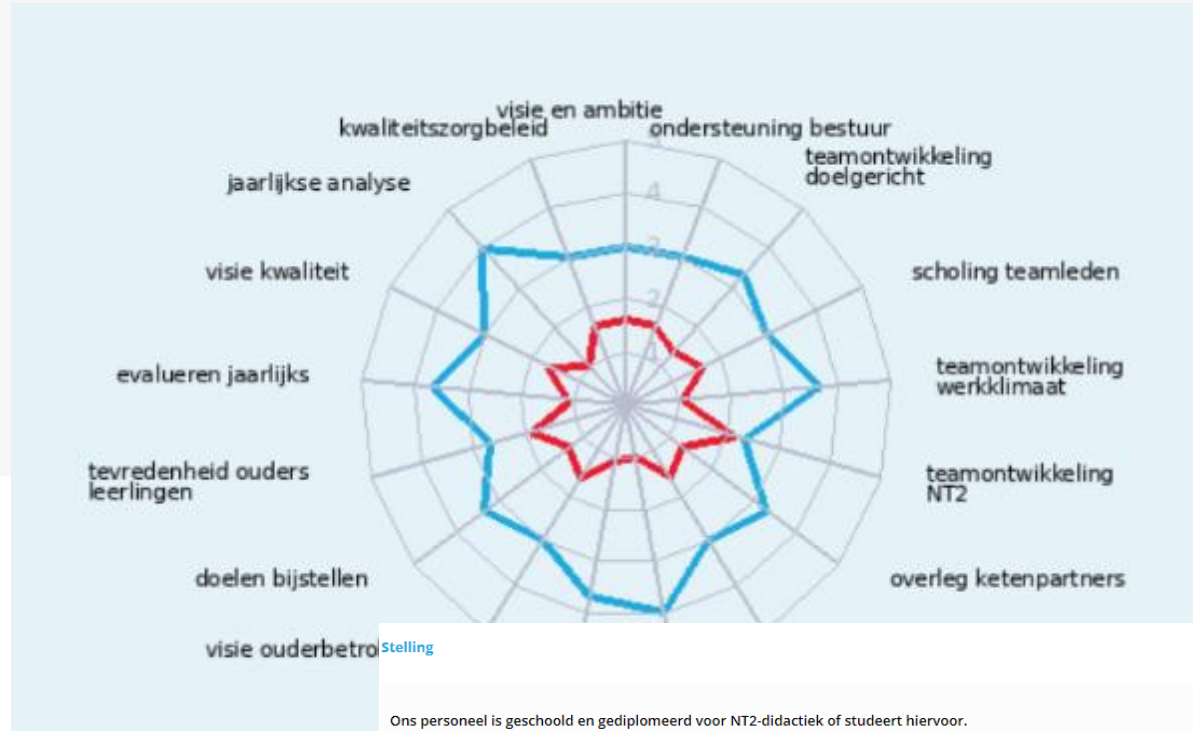


Aanpak

Optie: Gezamenlijk als bouw vragenlijst invullen

Optie: Individueel invullen, als bouw bespreken

Analyse



- Per bouw
- Hele school

Stelling		Gem. score*	Risico Niveau	
Ons personeel is geschoold en gediplomeerd voor NT2-didactiek of studeert hiervoor.	i	2.33	🟡	Advies
We gaan de tevredenheid van ouders, leraren, leerlingen en ketenpartners systematisch na.	i	2.67	🟡	Advies
We hebben een duidelijke visie en ambities voor het nieuwkomersonderwijs vastgelegd.	i	3	😊	Advies
We hebben een helder en expliciet kwaliteitszorgbeleid.	i	3	😊	Advies
We hebben een duidelijke en gedragen visie over onze kwaliteit.	i	3	😊	Advies
We hebben een visie op de samenwerking met- en betrokkenheid van ouders.	i	3	😊	Advies
We wisselen kennis en ervaring uit met andere scholen/locaties	i	3	😊	Advies
Het personeelsbeleid is gericht op ontwikkeling en groei binnen een professionele cultuur.	i	3	😊	Advies



Leren van elkaar

We kunnen leren van zaken die goed gaan.

Leren van elkaar

Drie van de vragen:

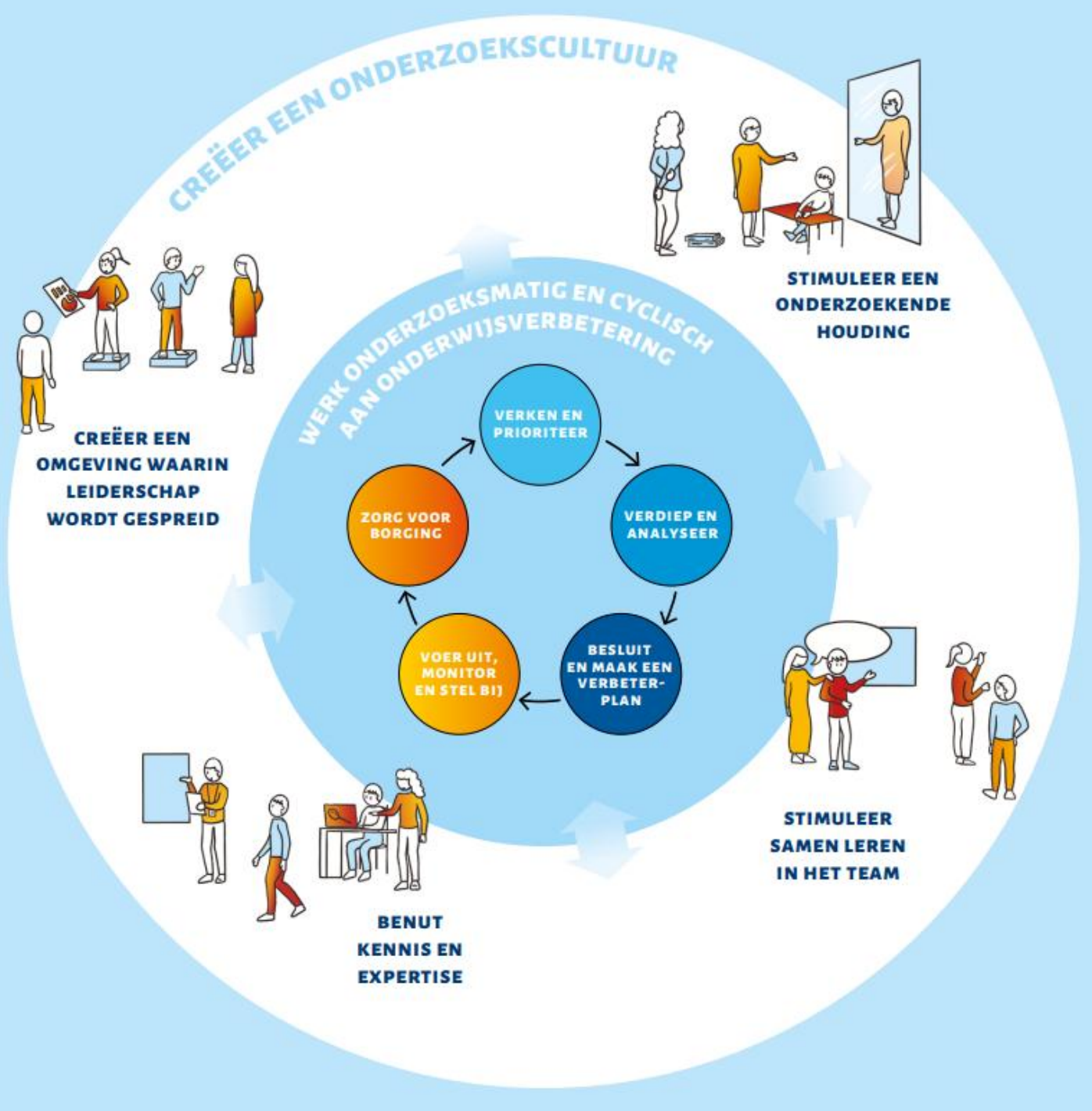
- Personeelsbeleid gericht op ontwikkeling en groei binnen een professionele cultuur
- Duidelijke aansturing op doelen
- We wisselen kennis en ervaring uit met andere scholen in de regio

Waarderend gesprek

- Wanneer heb je succes ervaren?
- Welke kwaliteiten zette jij in?
- Waar wil je meer van?

Positieve onderzoekende vragen

Moedig het vertellen van het verhaal aan zonder analyseren of adviseren. Stel vragen vanuit verwondering en interesse.



Verbeterplan

Tool 4 Format om een verbeterplan op te stellen

1) Wat willen we bereiken?	
2) Waarom willen we dat bereiken?	
3) Hoe (via welke acties) willen we dat bereiken? Aan welke stappen of acties denken we en hoe passen die bij ons onderwijsconcept, onze strategische plannen en onze kernwaarden? Denk hierbij ook na over communicatie van de verschillende stappen tijdens het verbeterproces en wie geïnformeerd moeten worden.	
4) Waarom en hoe denken we dat deze aanpak gaat werken?	
5) Wie voert welke acties uit? Wie is waarbij betrokken en wie is waar verantwoordelijk voor?	
6) Welk tijdpad is realistisch?	
7) Wanneer is de ontwikkeling geslaagd/ welke norm hanteren we? Hoe gaan we evalueren en wanneer?	

Dank voor jullie aandacht

Om 13.15 uur begint de sessie waarin de
Inspectie ons meeneemt in kwaliteitscultuur

www.lowan.nl