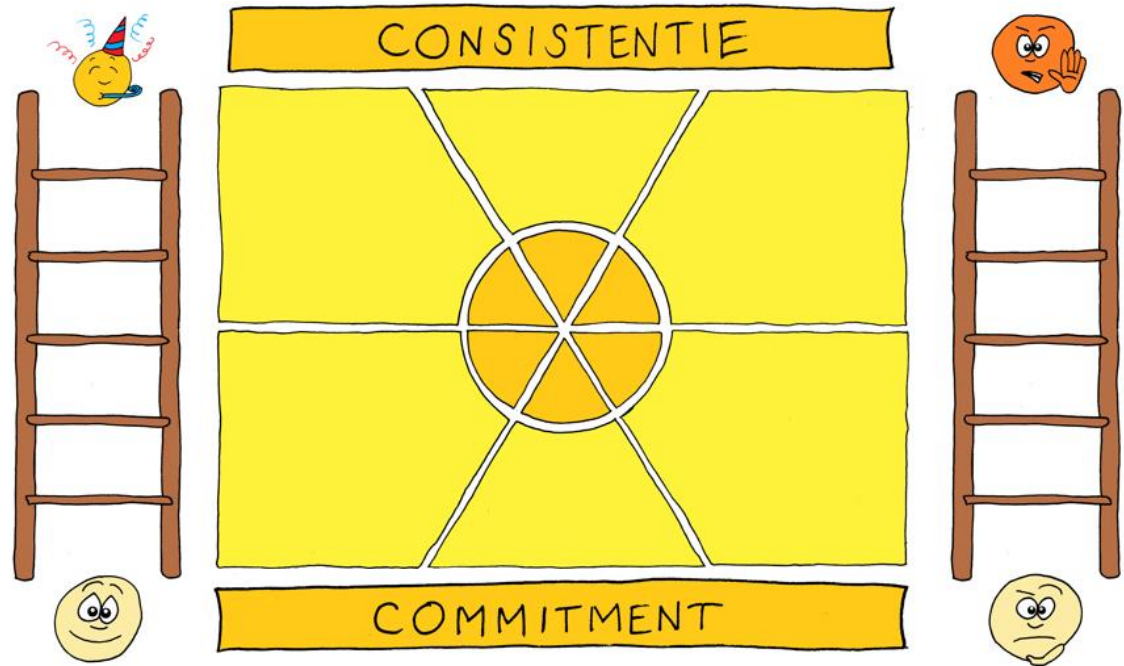


Waarden en Woorden voor een veilige school

LOWAN-PO Studiedagen 2024

Michiel Commandeur





Dit gaan we doen

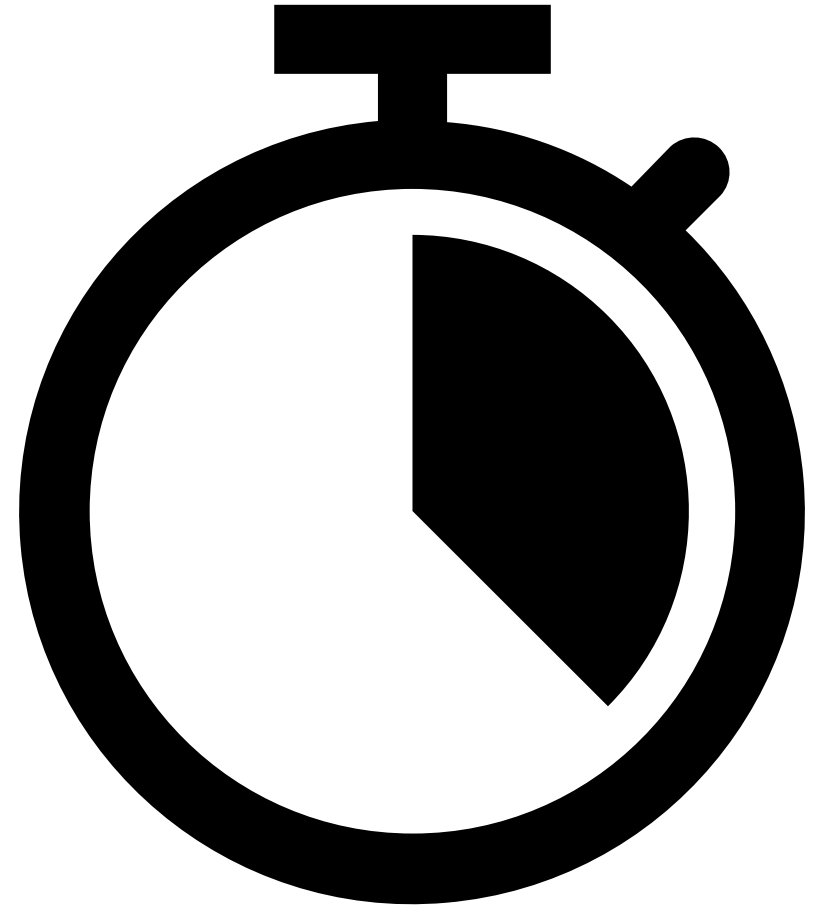
- Voorstellen en aftrap
- Oefening 1: Waarden
- Oefening 2: Gewenst gedrag
- Oefening 3: Escalatieladders (als de tijd het toelaat)
- C-C en volgende stappen

Wie zijn jullie?

Naam, functie en school/organisatie.

Wat wil je hier 'halen'? Wat maakt dat je juist voor deze workshop hebt gekozen?

30 seconden per persoon ;-)



Wie ben ik?

Michiel Commandeur (1979)

Trainer/eigenaar van Kaihatsu Karate-do en Weerbaarheid sinds 2012.

Gediplomeerd leraar karate-do, beweegcoach, mental coach en weerbaarheidstrainer.

Maker van ***Wat zeg je dan? Dát zeg je dan!***
Het kwartetspel voor sociale vaardigheden.

En ik help basisscholen met “stofzuigen”.



Als je je huis stofvrij wilt houden...

Wat werkt dan beter?

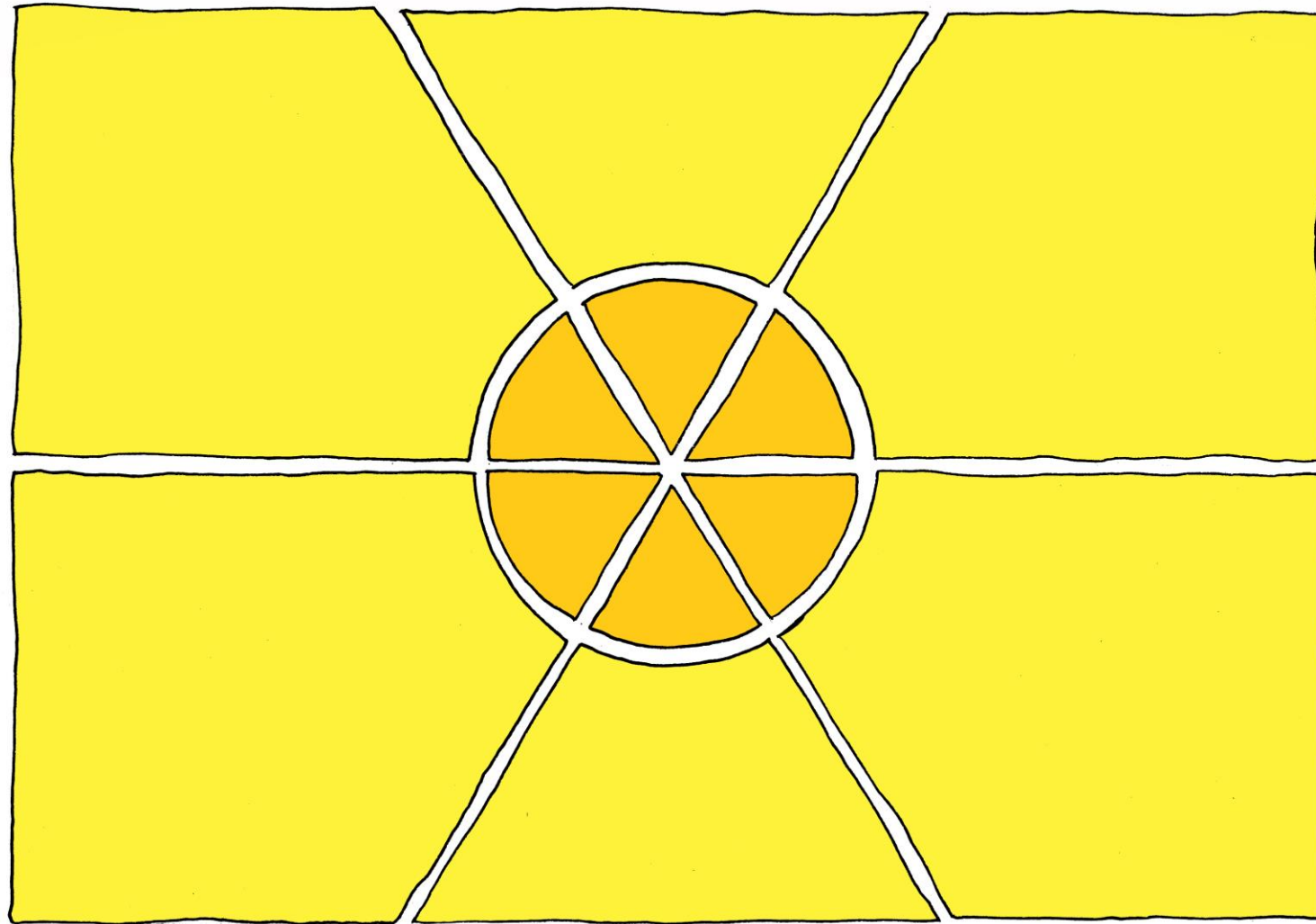
Een paar keer per jaar met stoffer en blik door je huis...

Of elke week met de stofzuiger? Of zelfs elke dag?

Als weerbaarheidstrainer heb ik soms het gevoel dat ik moet puinruimen met stoffer en blik...

Het model dat ik jullie ga aanreiken, gaat jullie helpen om zelf geregeld te stofzuigen.

CONSISTENTIE



COMMITMENT





Maatregel 6

Maatregel 5

Maatregel 4

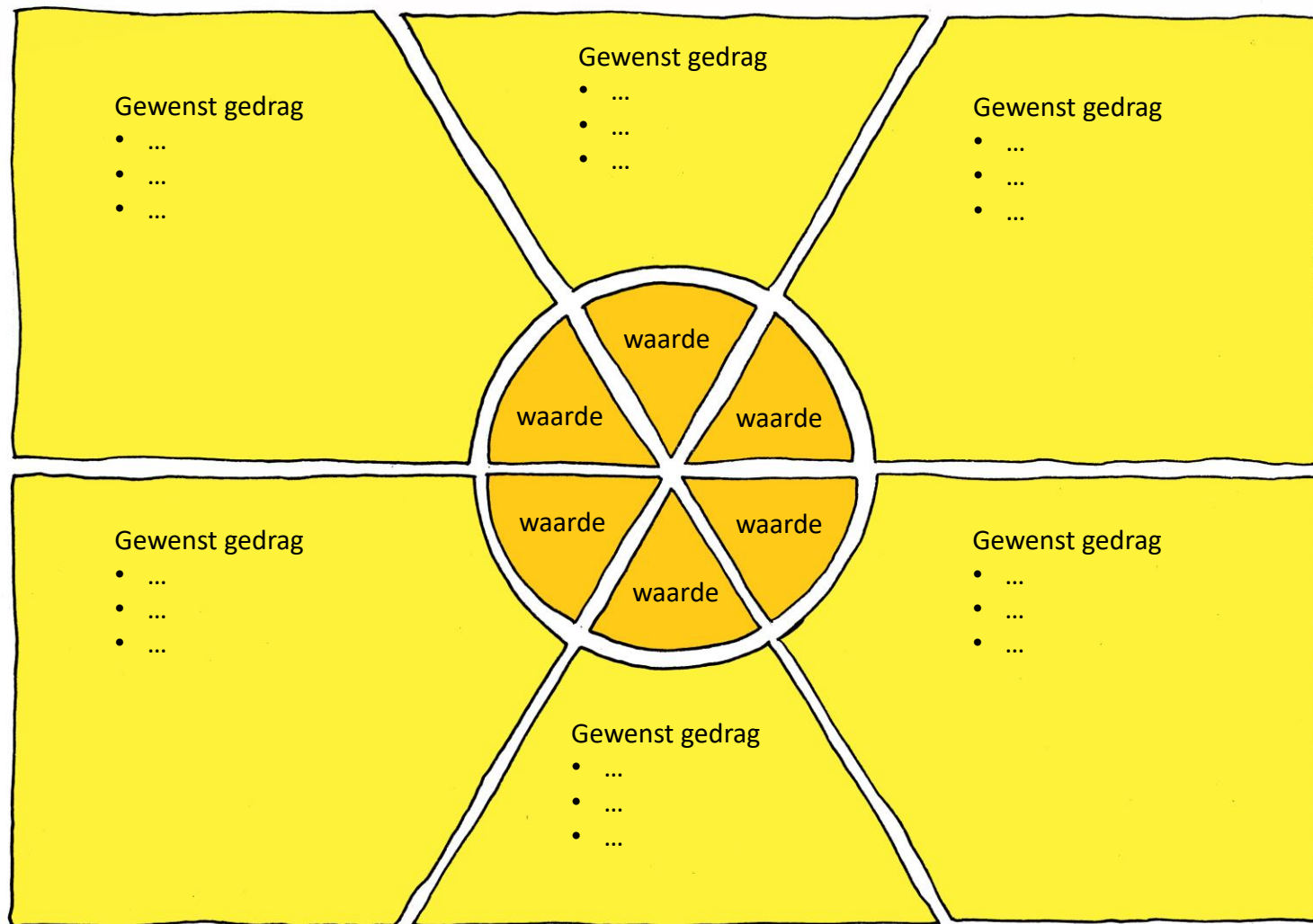
Maatregel 3

Maatregel 2

Maatregel 1



CONSISTENTIE



COMMITMENT



Maatregel 6

Maatregel 5

Maatregel 4

Maatregel 3

Maatregel 2

Maatregel 1



De gedachte erachter:

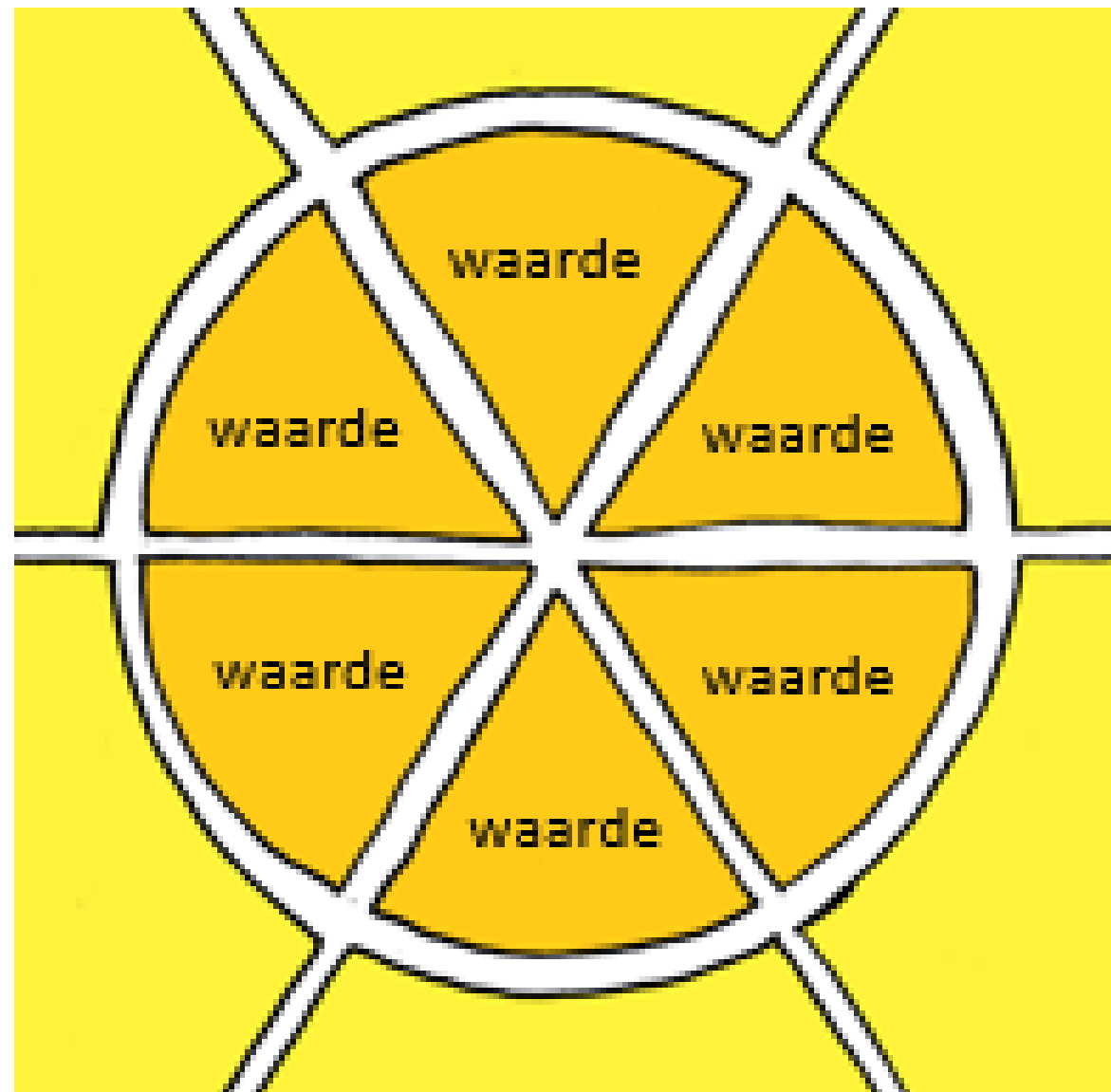
Als de waarden van je school voor iedereen helder zijn...

En je hebt een duidelijk beeld van het gedrag dat bij die waarden hoort...

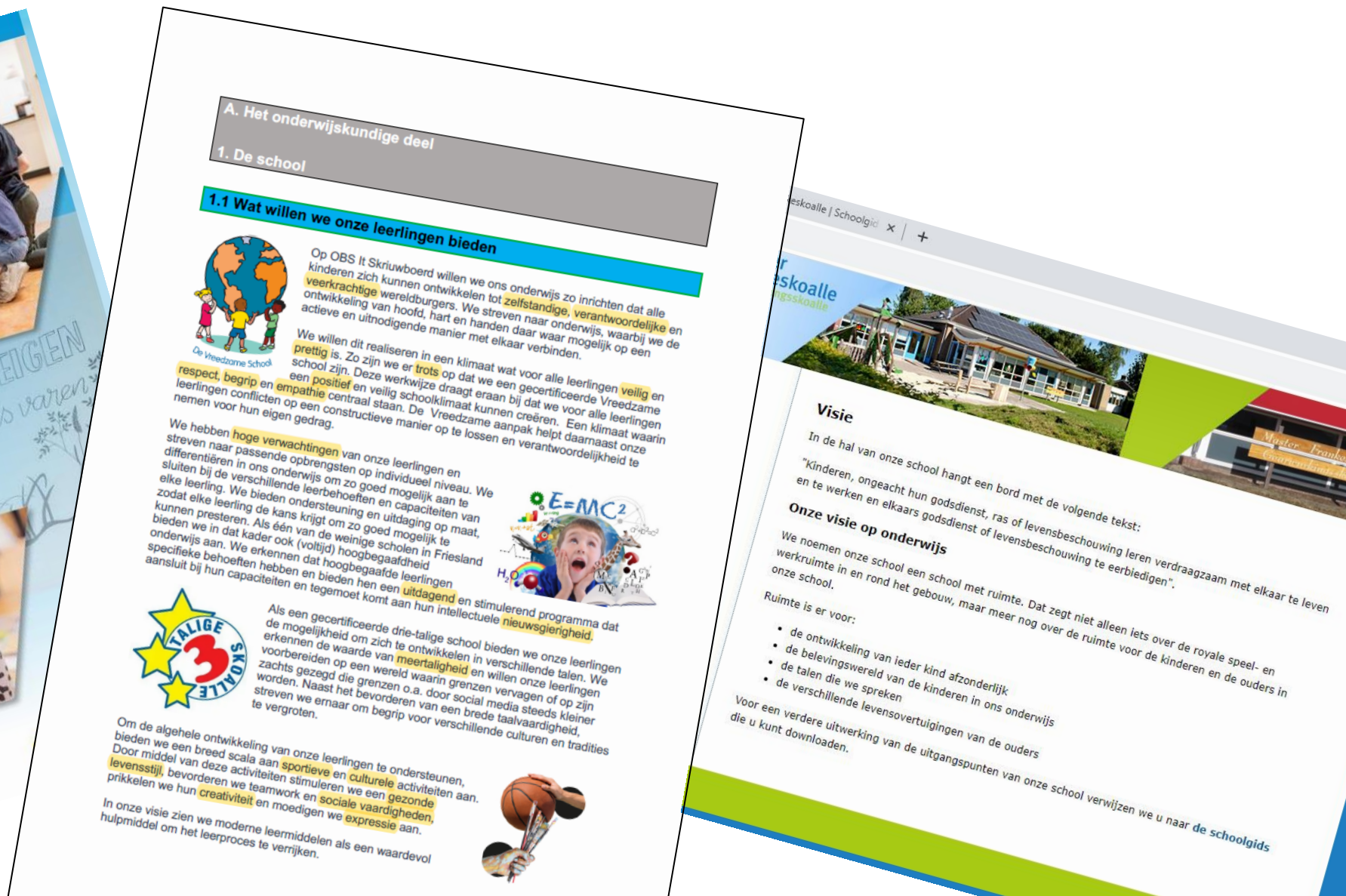
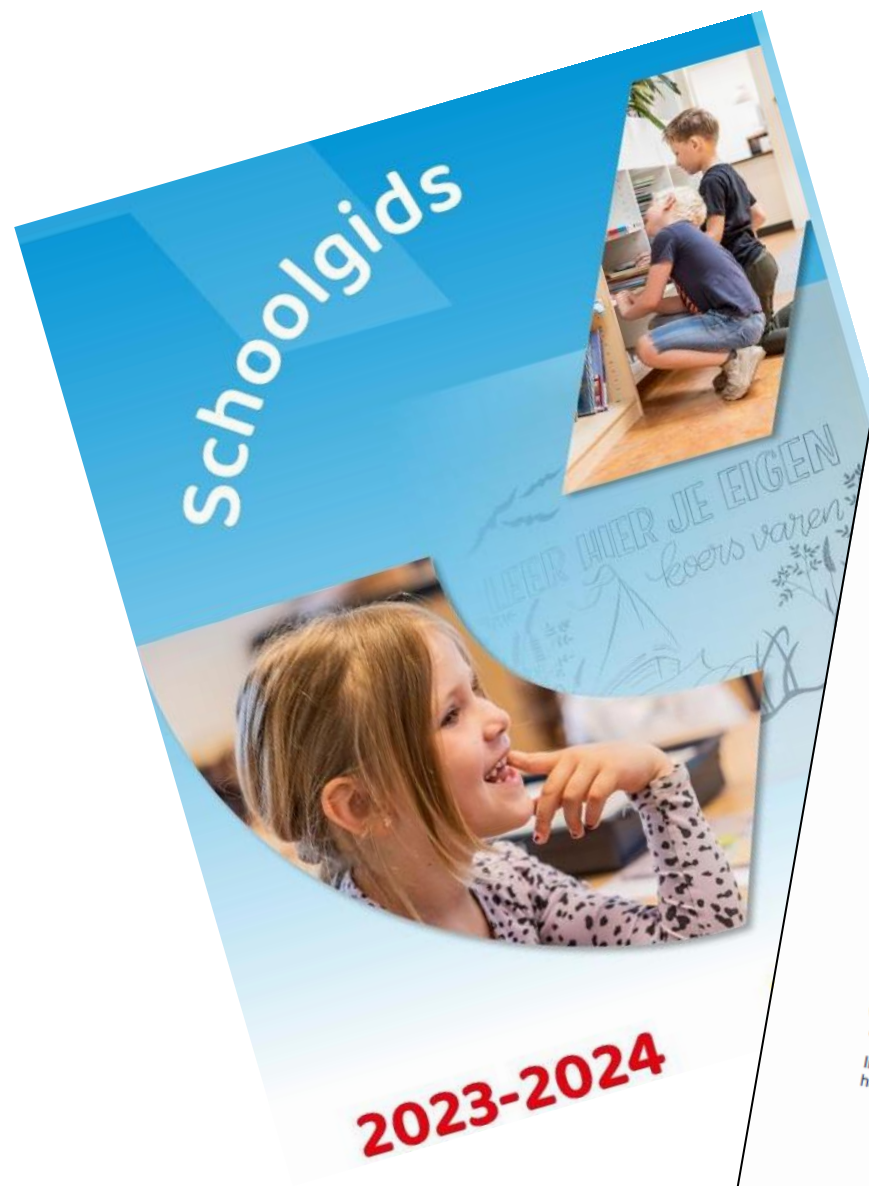
Dan kun je consistent sturen op dat gewenste gedrag...

En heb je altijd je waarden om op terug te vallen.

Oefening 1

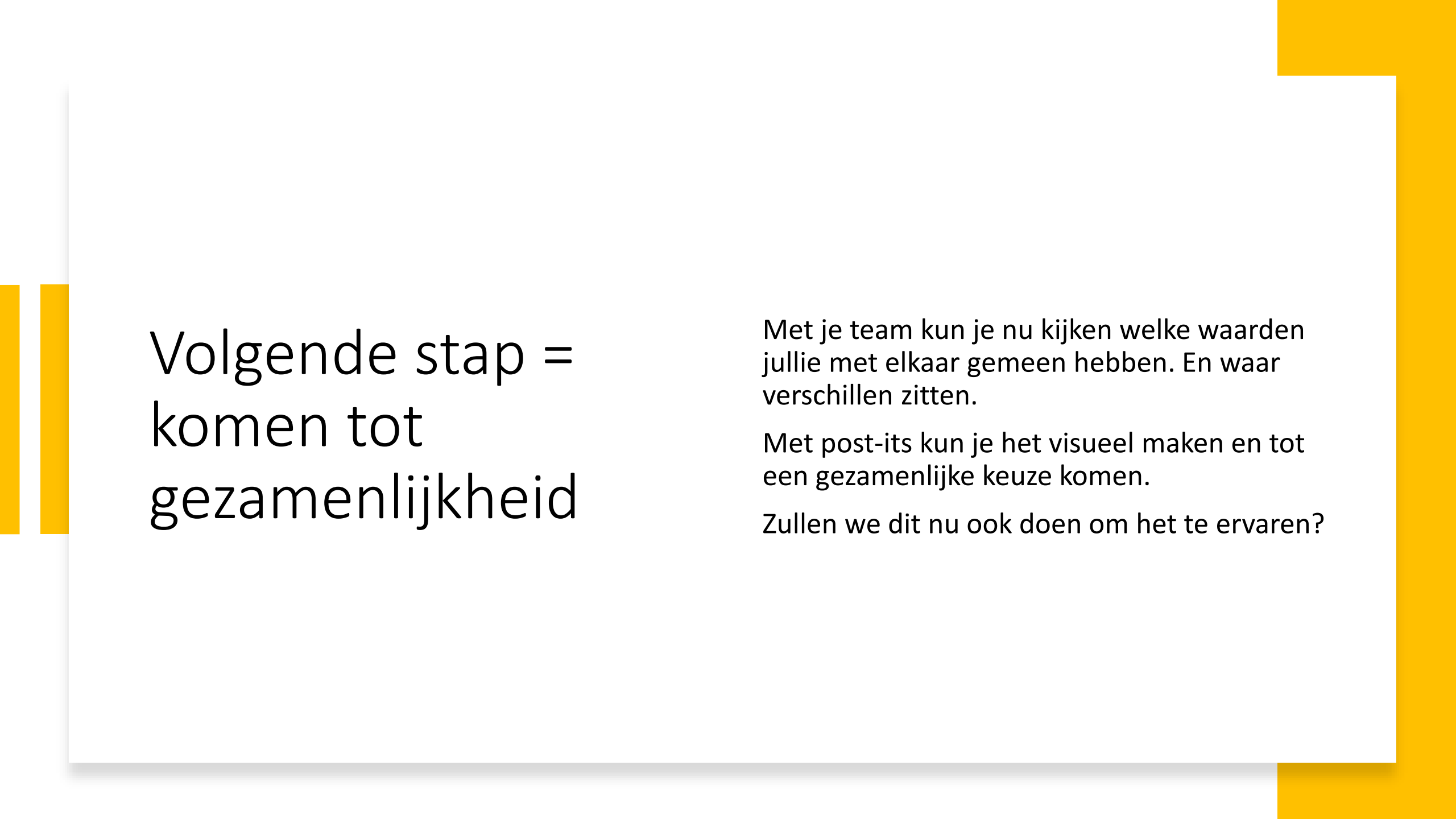


De meeste scholen hebben al zoiets als dit



Aandacht	Empathie	Oprechtheid	Zelfstandigheid	Vakmanschap
Veiligheid	Familie	Professionaliteit	Eerlijkheid	Beheersing
Samenwerken	Ontspanning	Rationaliteit	Betrouwbaarheid	Gemeenschapszin
Inzet	Gelijkheid	Religie	Acceptatie	Orde
Trouw	Effectiviteit	Rechtvaardigheid	Geld	Vastberadenheid
Liefde	Openheid	Rust	Onafhankelijkheid	Belangstelling
Discipline	Authenticiteit	Schoonheid	Transparantie	Genot
Concentratie	Bezit	Solidariteit	Alertheid	Originaliteit
Toewijding	Competitie	Speelsheid	Gelijkheid	Veiligheid
Verbinding	Democratie	Spiritualiteit	Trots	Beleefdheid
Vertrouwen	Dienstbaarheid	Spontaniteit	Avontuur	Gevoel
Ondernemerschap	Diversiteit	Stilte	Geloof	Overleven
Vrijheid	Duurzaamheid	Succes	Ontspanning	Verantwoordelijkheid
Passie	Eenvoud	Tolerantie	Trouw	Bescheidenheid
Genot	Efficiëntie	Traditie	Balans	Geweldloosheid
Humor	Geluk	Verantwoordelijkheid	Geluk	Overzichtelijkheid
Gezondheid	Hulpvaardigheid	Vrede	Ontwikkeling	Vernieuwing
Respect	Innerlijke rust	Vriendschap	Uitdaging	
Ontwikkeling	Integriteit	Waarheid	Begrip	
Plezier	Moed	Zekerheid	Gemak	
Leren	Onafhankelijkheid	Vriendelijkheid	Openheid	

Bescherming	Competitie	Discretie	Eerlijkheid	Familie
Gezag	Hulpvaardigheid	Inzicht	Lef	Macht
Passie	Reinheid	Rust	Snelheid	Stabiliteit
Vertrouwen	Vrede	Waardering	Wijsheid	Zuinigheid
Betaalbaarheid	Continuïteit	Duidelijkheid	Efficiëntie	Fatsoen
Gezelligheid	Humor	Jeugdigheid	Leiderschap	Mannelijkheid
Perfectie	Relaties	Samenwerking	Solidariteit	Status
Verwondering	Vriendelijkheid	Waardigheid	Winstgevendheid	Flexibiliteit
Betrokkenheid	Creativiteit	Duurzaamheid	Energie	Milieubewustzijn
Gezin	IJver	Kennis	Liefde	Structuur
Plezier	Representativiteit	Schoonheid	Spanning	Gastvrijheid
Verzorging	Vriendschap	Waarheid	Zakelijkheid	Mobiliteit
Betrouwbaarheid	Daadkracht	Echtheid	Enthousiasme	Succes
Gezondheid	Integriteit	Klantgerichtheid	Loyaliteit	Geborgenheid
Privacy	Respect	Seksualiteit	Spiritualiteit	Nauwkeurigheid
Vitaliteit	Vrijgevigheid	Warmte	Zekerheid	Tact
Bezieling	Degelijkheid	Eenvoud	Erkenning	Geduld
Harmonie	Intimiteit	Kwaliteit	Luchtigheid	Nieuwsgierigheid
Rechtvaardigheid	Romantiek	Sensatie	Spontaniteit	Teamgeest
Voldoening	Vrijheid	Welbespraaktheid	Zelfstandigheid	Gehoorzaamheid
Comfort	Diepgang	Eer	Exclusiviteit	Nut
Huiselijkheid	Invloed	Leergierigheid	Luxe	Tevredenheid
Regelmaat	Ruimte	Service	Sportiviteit	
Voorzichtigheid	Vrouwelijkheid	Welvaart	Zorgzaamheid	



Volgende stap =
komen tot
gezamenlijkheid

Met je team kun je nu kijken welke waarden jullie met elkaar gemeen hebben. En waar verschillen zitten.

Met post-its kun je het visueel maken en tot een gezamenlijke keuze komen.

Zullen we dit nu ook doen om het te ervaren?

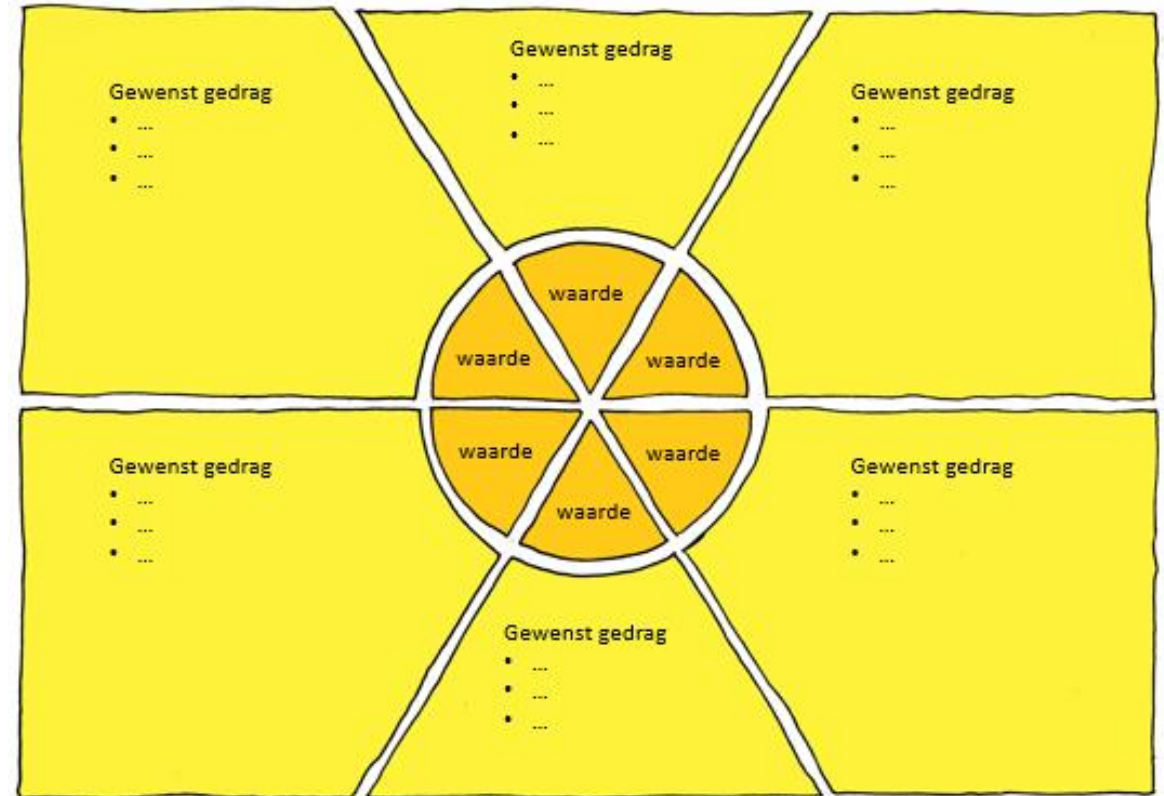
Vooraf in jullie
praktijk/context:

Vertaal de waarden naar de benodigde talen.

Bespreek met alle betrokkenen wat men zich voorstelt bij die waarden. Leerkrachten, leerlingen maar bijvoorbeeld ook ouders/verzorgers.

Interpretatie ervan kan heel verschillend zijn. Blijf erover in gesprek.

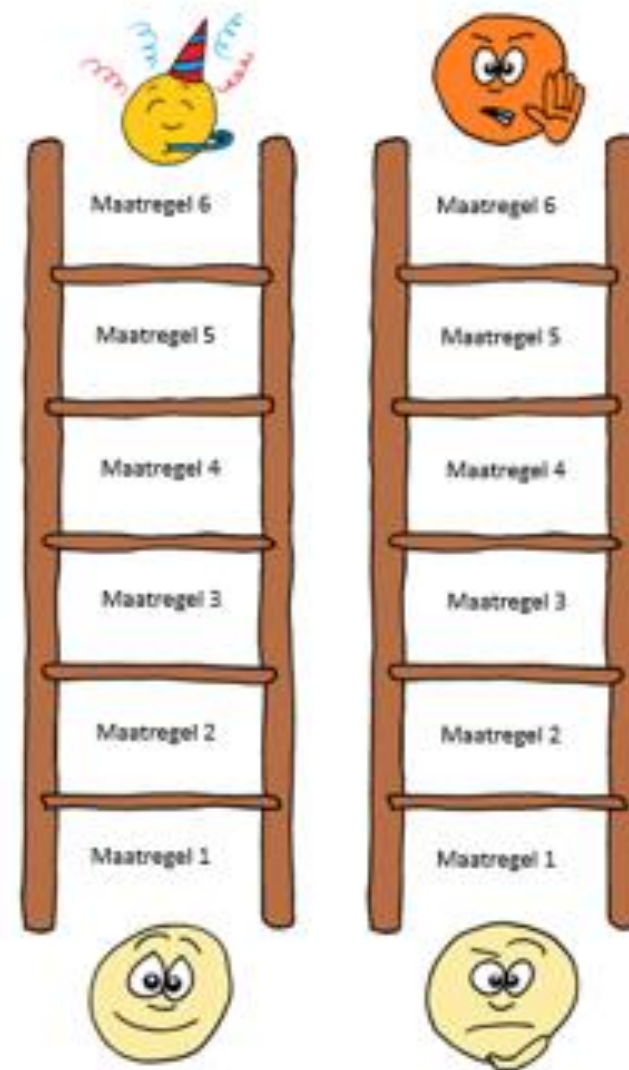
Oefening 2



Per waarde

- Wat zie je je leerlingen **doen** als ze zich gedragen conform deze waarde?
- Wat hoor je je leerlingen **zeggen**?
- Wat zie je **jezelf en je collega's** doen?
- Wat hoor je **jezelf en je collega's** zeggen?

Oefening drie



Positieve escalatieladder

- Maatregelen om gewenst gedrag te belonen en te stimuleren.



Negatieve escalatieladder

- Maatregelen om ongewenst gedrag bij te sturen.





C-C

Commitment
Consistentie

CONSISTENTIE



Maatregel 6

Maatregel 5

Maatregel 4

Maatregel 3

Maatregel 2

Maatregel 1

Gewenst gedrag

- ...
- ...
- ...

Gewenst gedrag

- ...
- ...
- ...

Gewenst gedrag

- ...
- ...
- ...

waarde

waarde

waarde

waarde

waarde

waarde

Gewenst gedrag

- ...
- ...
- ...

Gewenst gedrag

- ...
- ...
- ...

Gewenst gedrag

- ...
- ...
- ...



Maatregel 6

Maatregel 5

Maatregel 4

Maatregel 3

Maatregel 2

Maatregel 1

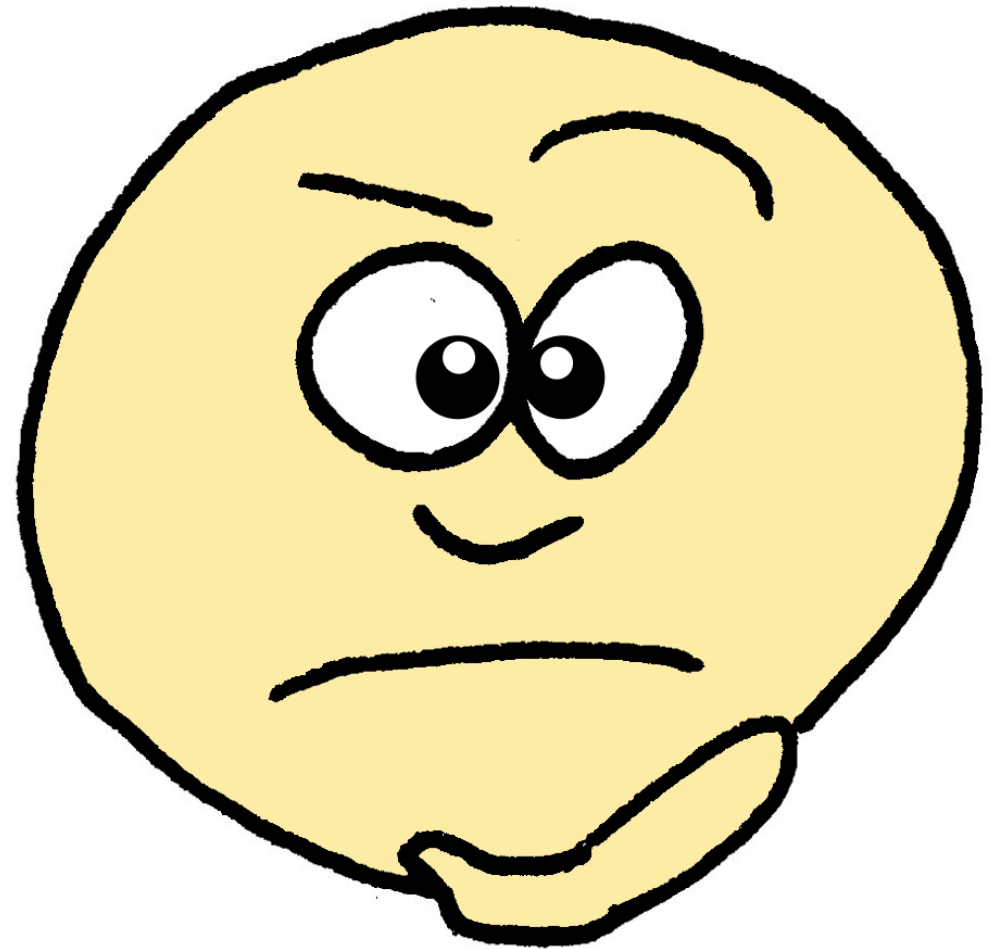
COMMITMENT





En nu dan?

Wat zijn jullie volgende stappen?



Mijn suggesties:

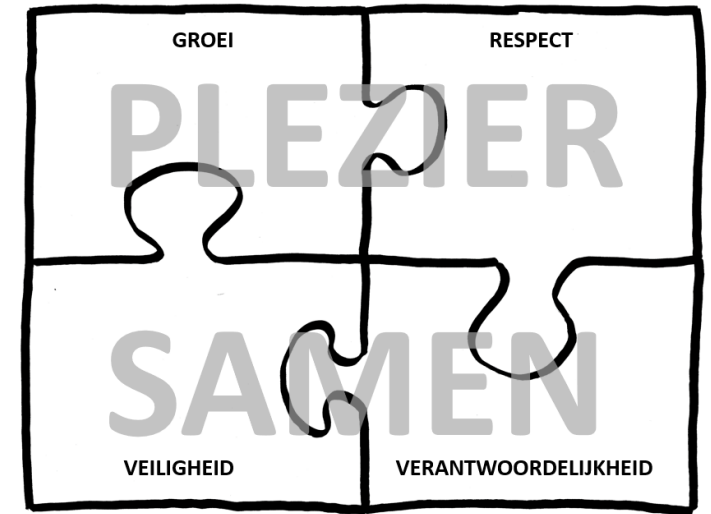
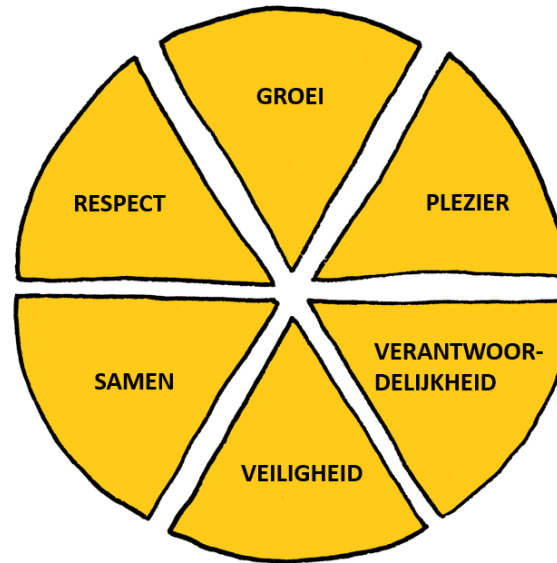
Doe oefening 1 en 2 met je team, vóór de zomervakantie of vlak voordat het nieuwe schooljaar begint.

Denk samen met je team na over 2 of 3 mogelijke interventies op beide escalatieladders.

Implementeer de waarden en interventies meteen in het nieuwe schooljaar. En pas aan waar nodig. Zoek naar wat voor jullie werkt.

Hou vol! Denk aan het commitment en de consistentie.





Maak het visueel

Hulp nodig?

michiel@michielcommandeur.nl

06-28508452

