



Waarom een professionele leergemeenschap voor het versterken van gefundeerde loopbaankeuzes voor jongeren met een migratieachtergrond

Jeugdwerkloosheid onder jongeren met een migratieachtergrond is vier keer zo hoog als onder alle jongeren. Een van de redenen hiervoor is dat zij vaker kiezen voor sectoren waar baankansen geringer zijn. Uit een internationale literatuurstudie naar loopbaanbegeleiding ([hier te vinden](#)) blijken 7 elementen cruciaal te zijn voor effectieve LOB. Twee van deze elementen krijgen in Nederland nog niet de aandacht die nodig is.

Het gaat om:

- Omgaan met verwachtingen van ouders, peers en docenten
- Het vertrouwen van leerlingen dat ze een goede loopbaankeuze kunnen maken (self-efficacy)



Gezocht: enthousiaste onderwijsprofessional voor een professionele leergemeenschap!

Wil jij praktisch aan de slag met het versterken van gefundeerde loopbaankeuzes?

Wat gaat de professionele leergemeenschap doen?

Om hiervoor een aanpak te ontwikkelen richt het Expertisepunt twee Professionele Leergemeenschappen op:

1. we ontwikkelen interventies
2. we testen ze uit in de praktijk
3. we delen kennis en ervaring met elkaar en met andere scholen in het land

De leergemeenschap zal zich focussen op het ontwikkelen van een aanpak voor het

- **Vergroten van self-efficacy en beroepsinteresse via kenniswerving;**
- **Omgaan met verwachtingspatronen.**

Wie zoeken we?

Voor de professionele leergemeenschappen is het Expertisepunt LOB op zoek naar onderwijsprofessionals van ca. 10 vmbo- scholen (met een grote populatie leerlingen met een migratieachtergrond) en 10 ISK-s die in de periode van **september 2023 tot en met juni 2024:**

1. herkennen dat verwachtingspatronen van anderen een rol spelen bij loopbaankeuzes en dat meer informatie over opleidingen en beroepen het zelfvertrouwen van jongeren om loopbaankeuzes te maken versterkt;
2. kan rekenen op de betrokkenheid van een leidinggevende bij de professionele leergemeenschap (bijvoorbeeld als sparringpartner, facilitator voor het uitproberen van interventies, etcetera) met een geschatte tijdsinvestering van 2 uur per bijeenkomst;
3. vijf tot tien dagdelen tijd en ruimte kunnen vrijmaken voor het ontwikkelen en uitproberen van interventies (eventueel vanuit PB-uren);
4. vijf dagdelen tijd en ruimte kunnen vrijmaken om deel te nemen aan de sessies van de PLG (eventueel vanuit PB-uren);
5. bekend én actief zijn met LOB en vanuit enthousiasme praktisch en toepassingsgericht aan de slag kunnen.

Stuur bij interesse op uiterlijk 16 juni 2023 een mail met jouw motivatie naar Michel Zijffers via:

info@expertisepuntlob.nl Je hoort dan in de eerste week van juli of je lid wordt van de PLG. Hou alvast de middag van 26 september 2023 vrij in je agenda!