**Draaiboek speeddate sessie – 25 maart 17:00-19:00**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tijd** | **wat** | **Wie** |
| 16:30 | Sollicitatieteam op ‘t Venster | Allen |
| 16:45 | Inloop | Sollicitanten |
| 17:00-  17:15  17:15-  17:20 | 1. Welkom & toelichting  * Locatie * Doelgroep, wat we nu weten * Onderwijsprogramma * In dienst & arbeidsvoorwaarden   **2.** Uitleg speeddates | Sanne & Lieke  Johnny en Bianca |
| 17:25 | Start speeddates in drie rondes   1. Inventarisatie mogelijkheden, beschikbaarheid, CV doorlopen en vragen van de kandidaat. 2. Elevatorpitch met leidinggevende 3. Collega’/onderwijsinhoudelijk   10 minuten per kandidaat en per ronde  14 kandidaten | Allen |
| 18:15 | Afronding en uitleg over het vervolg | Johnny en Bianca |

1. **Inhoud gespreksrondes**

In meerdere gespreksronden, die in duur variëren van vijf tot 10 minuten, proberen we op een informele manier de kandidaat beter te leren kennen en te achterhalen of er een ‘klik’ is.

Er zullen drie gesprekken plaatsvinden die maximaal tien minuten per gesprek zullen duren:

1. CV-check: Het eerste gesprek is praktisch van aard. Allereerst wordt het CV besproken. Daarnaast wordt de beschikbaarheid geïnventariseerd en er is ruimte voor vragen.
2. Motivatie: In het tweede gesprek horen we graag in een korte motivatie of elevator pitch waarom de kandidaat voor ons zou willen werken en waarom jij geschikt bent voor de functie.
3. Onderwijs: Het derde gesprek heeft een onderwijsinhoudelijke focus.We willen graag weten wie de kandidaat is en welke kwaliteiten jij gaat inzetten op de nieuwe school.
4. **Verloop gespreksrondes**

**Team 1: Youli, Monique en Bianca 🡪 Lokaal B008+ B007**

CV-check: Youli

Motivatie: Monique

Onderwijs: Bianca

**Team 2: Lieke, Tanja, Laura 🡪 Lokaal A027 + A028**

CV-check: Tanja

Motivatie: Laura

Onderwijs: Lieke

**Team 3: Johnny, Fatima, Merlijn 🡪 Lokaal A030 + A029**

CV-check: Merlijn

Motivatie: Johnny

Onderwijs: Fatima

**Team 4: Sanne, Rieneke 🡪 Lokaal A025 + administratie**

Motivatie: Rieneke

Onderwijs + CV-check: Sanne

1. **Vragen voor de verschillende rondes**

CV-check

* Zou je iets kunnen vertellen over het werk dat je in de afgelopen jaren hebt gedaan?
* Welke ervaring breng je mee en hoe ga je die inzetten?
* Wat is jouw beschikbaarheid (werkdagen en vakanties) de komende vier maanden tot aan de zomervakantie?
* Welke vragen heb je zelf nog?

Motivatie

* We horen graag jouw motivatie om voor deze nieuwe school te komen werken.
* Welke verwachting heb je van deze nieuwe uitdaging?
* Wat heb je team te bieden
* Wat heb je nodig van team
* Wat heb je nodig van de organisatie

Onderwijs

* Wat zie jij als je hoofdtaak als docent?
* Welke competenties zet jij in om deze nieuwe uitdaging goed uit te voeren?
* Casus: hoe ziet jouw eerste dag/week met de leerlingen in de klas eruit?
* Hoe ga je om met onverwachte situaties? Kun je een situatie bedenken? of Bijvoorbeeld er staan tien nieuwe leerlingen op de stoep. je hebt niks klaar gemaakt. Wat doe je?
* Lijstje een van de twee kiezen:

globalist / detailist

star/flexibel

plannen/improviseren

introvert/extrovert

gevoel/feiten

georganiseerd/chaotisch

altijd hetzelfde/ altijd anders

Er zal koffie en thee klaarstaan; ook is er gezorgd voor een broodje en wat lekkers voor iedereen.

**Ter info: uitnodigingsmail**

Beste --,

Nogmaals hartelijk bedankt voor jouw sollicitatie voor de functie van docent / leerkracht onderwijs aan leerlingen uit Oekraïne.

Graag nodigen we je uit om nader kennis te maken op vrijdag 25 maart.

Voor de kennismaking wordt er een speeddatesessie georganiseerd.

Tijdens deze bijeenkomst zullen meerdere kandidaten tegelijkertijd worden uitgenodigd.

**Hoe ziet dat eruit?**

We starten gezamenlijk en geven je meer uitleg over de uitdaging die er ligt.

Ook word je geïnformeerd over de locatie, de doelgroep en het onderwijsprogramma.

Daarna volgen er drie gespreksrondes van steeds maximaal 10 minuten.

Je zult met drie verschillende collega’s spreken.

Zij gaan vanuit drie perspectieven met jou in gesprek:

1. Jouw CV en beschikbaarheid

2. Jouw motivatie en wat breng je mee?

3. Wie ben jij en hoe ga jij deze uitdaging aanpakken?

**Voorbereiding**

Voor het tweede onderdeel willen we je vragen om een korte presentatie / elevator pitch voor te bereiden van maximaal 1 minuut.

Hierin stel je jezelf voor en leg je uit wat jouw bijdrage kan zijn aan het onderwijs voor de Oekraïense leerlingen.

**Praktische informatie kennismaking**

**Datum:**             Vrijdag 25 maart

**Locatie:**           Thomas a Kempislaan 82 in Arnhem

**Starttijd:**          Inloop vanaf 16:45, start om 17:00 uur

**Eindtijd:** We sluiten uiterlijk tussen 18:45-19:00 af

Tussen de speeddates door is er steeds een pauze.

Er wordt gezorgd voor een broodje en wat lekkers.

**Bevestigen**

Graag ontvangen we een bevestiging van jouw komst.

Bevestigen kan via dit emailadres: [schooloekraine@stichtingpas.nl](mailto:schooloekraine@stichtingpas.nl)

We kijken ernaar uit jou te ontmoeten.

Met vriendelijke groet,

Sanne van der Veen

Team onderwijs aan leerlingen uit Oekraïne