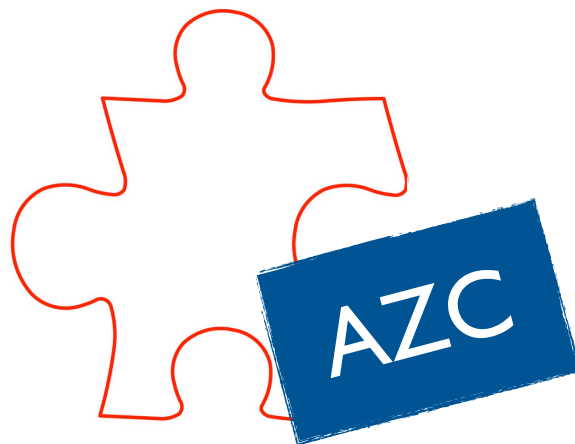


PRIMAIR ONDERWIJS



Contactgegevens PO

Marieke Postma

✉ m.postma@lowan.nl

☎ +31 (0)6 28 92 57 68

PRIMAIR ONDERWIJS

overeenkomsten
vo

bijeenkomsten
in de regio
netwerken op bezoek
studiedagen

website
nieuwsbrief
informatie
forum



studiedagen
landelijk werkgroep
beleid partners
onderwijsmateriaal

telefoon email
persoonlijk advies
op locatie

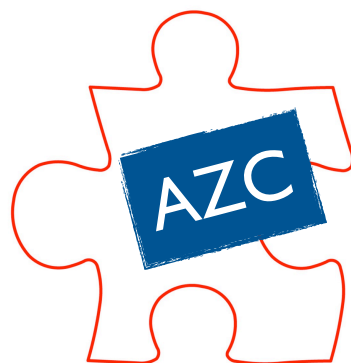
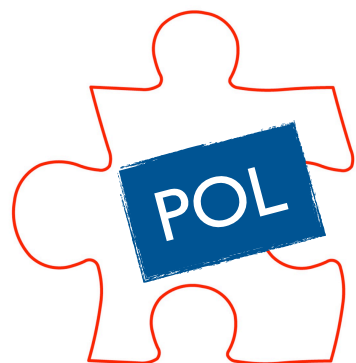
Achtergrond, schoolhistorie, moedertaal



allemaal hun
eigen verhaal



Scholen



combinaties
zijn mogelijk



Traject van het kind





Centrale
ontvangst-
locatie
(col)

Indien de opvang op deze locatie langer duurt dan 3 weken dan onderwijs. Het uitgangspunt van COA is 6 dagen.

Proces-
opvang-
locatie
(pol)

Indien de opvang op deze locatie langer duurt dan 3 weken dan onderwijs. Het uitgangspunt van COA is 8 dagen.

Asielzoekers-
centrum
(azc)

Er is een school verbonden aan het asielzoekerscentrum

Woonruimte
in gemeente
(cat.2-4)

De gemeente/ swv/ bestuur heeft een visie over nieuwkomers onderwijs en heeft dit ingericht n.a.v. de visie.

Vrijheids-
beperkende
locatie (vbl)
of gezins-
locatie

Er is een school verbonden aan de gezinslocatie

wat hebben ze nodig?

wat komt er in je op m.b.t.
wat nodig is in de klas?

doelgroep

leeftijd?

waar denk je aan?

schoolhistorie?

toekomst perspectief?



Diverse constructies:

Locatie (s)	Bestaande bouw, nieuwbouw, in een bestaande school, op het terrein
Samenwerking (bestuur, swv, gemeente)	Stuurgroep, draagvlak, convenant, kartrekker, rol swv vb. Tilburg - rol SWV
Personeel	Kwaliteit, fluctuaties, baan zekerheid vb. Schiedam - detacheren van stichtingen
Nieuwkomers EU ook welkom?	Eerste opvang, nieuwkomers 1 jaar, opvang in regio, centraal, de-centraal
Leerlingenvervoer	Indien centrale opvang in de regio dan zijn afspraken over lln. vervoer relevant
Inhoudelijk	Regio gebonden, centrale opvang, kleine klasjes verspreid door regio, samenhang

Plaats:

Locatie (s)	
Samenwerking (bestuur, swv, gemeente)	
Personeel	
Nieuwkomers EU ook welkom?	
Leerlingenvervoer	
Inhoudelijk	

OC&W	Reguliere bekostiging	I oktober rijksfinanciering
	Bijzondere bekostiging	I oktober, I februari, I juni verklaring nieuwe vestiging
	Groeibekostiging	op stichtingsniveau
	Gewichtengelden	0 - 0,3 - 1,2
	Toename AZC lln.	+ 10 leerlingen
COA	Faciliteitenbesluit	Regulier + voorbereiding + OHBA
	OHBA	Onderwijs huisvestiging basisonderwijs
	Kaderregeling	ongeveer 70 euro per lln.

Vorming visie besturen, gemeente, swv

voorbeeld voor stappenplan

- Stap 1: Laten informeren over opzet 'eerste opvang scholen' (LOWAN)
- Stap 2: Contact met een bestuurder/gemeenten van een 'eerste opvang school'
- Stap 3: Minimale behoeften doelgroep noteren
- Stap 4: Stuurgroep formeren en manier van informeren anderen

Eigen visie ontwikkelen (gewenst)

- Stap 5: Gewenste situatie visualiseren
- Stap 6: Visualisaties uitwisselen
- Stap 7: Visualisaties uitwerken m.b.t. financiën, praktijk, tijdspad
- Stap 8: Verschillende scenario's vergelijken
- Stap 9: Gezamenlijk kiezen voor een scenario (of combinatie)
- Stap 10: Concreet uitwerken

Convenant van andere stuurgroep overnemen

- Stap 5: Uitgangspunten convenant andere stuurgroep noteren
- Stap 6: Uitgangspunten uitwerken in haalbaarheid, financiën en praktische uitvoerbaarheid
- Stap 7: Convenant overnemen, bijschaven

Dan..

- a. Financiële begroting maken
- b. Besluiten tot directeur(-en), brin nr (s) en gebouw (-en)
- c. Werven teamleden



Vorming visie schoolteam

voorbeeld voor stappenplan

- Stap 1: Kijken bij diverse 'eerste opvang scholen'
- Stap 2: Noteren bij de diverse scholen wat positief opvalt
- Stap 3: Noteren basisbehoeften van deze doelgroep
- Stap 4: Bekijken tussendoelen en leerstoflijnen via forum LOWAN

Eigen visie ontwikkelen (gewenst)

- Stap 5: Gewenste situatie visualiseren (bijv. door korte individuele enquête)
- Stap 6: Visualisaties uitwisselen in twee/drietallen
- Stap 7: Visualisaties verenigen tot een visie
- Stap 8: Prioriteren in uitgangspunten
- Stap 9: Denken aan haalbaarheid en praktische uitvoerbaarheid
- Stap 10: Visie concreet uitwerken

Visie van een andere school overnemen

- Stap 5: In kaart brengen wat voor school zij zijn voor leerlingen, ouders, team, vervolgscholen
- Stap 6: Observaties en gesprekken met teamleden van de betreffende school
- Stap 7: Benodigheden kopiëren en lijnen exact noteren





Stappenplan opstarten school

voorbeeld voor stappenplan

Stap 1: Kijken bij diverse 'eerste opvang scholen'

Stap 2: Noteren bij de diverse scholen wat positief opvalt

Stap 3: Bestuderen tussendoelen en leerstoflijnen forum LOWAN

Stap 4: Uitwerken uitgangspunten: rekenen, sociaal emotioneel, groepsvorming, klanken, technisch lezen, spelling, begrijpend lezen, woordenschat, gym, toetsing, intake, zorg

Manier van werken combineren met visie

Stap 5: Organisatie groepen (leeftijd of aanvang)

Stap 6: Gemiddelde groepsgroote vaststellen (12-16)

Stap 7: Nu aanpak vaststellen m.b.t. woorden in cirkel

Stap 8: Vaststellen met team

Stap 9: Materialen bestellen, lokalen inrichten

Stap 10: Online werkomgeving teamleden inrichten

